



Declarația Directorului general privind politica referitoare la responsabilitatea socială

Sistemul de Management al Responsabilității sociale ,adoptat in cadrul organizației este bazat pe standardul SA 8000 : 2008 și urmărește :

- respectarea cerintelor standardelor de referinta adoptate
- satisfacerea cerintelor legale si de reglementare aplicabile si a altor cerinte la care organizația a subscris
- desfășurarea activității profesionale intr-un mediu de lucru care să nu pericliteze sănătatea personalului muncitor
- respectarea drepturilor omului
- prevenirea folosirii muncii copiilor, neutilizarea si descurajarea utilizarii muncii fortate,a traficului cu fiinte umane, a discriminarii de orice fel, a practicilor disciplinare si a comportamentului abuziv;
- actionarea in folosul umanitatii, incurajand furnizorii si subcontractorii nostrii sa adopte principiile protectiei mediului, securitatii si sanatatii in munca si responsabilitatii sociale si sa dezvolte programe menite sa sprijine aceste principii.

Conducerea își asumă responsabilitatea pentru înțelegerea , implementarea, menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management al Responsabilității sociale la toate nivelurile organizației. Toți membrii organizației trebuie să se conformeze procedurilor Sistemului de Management al Responsabilității sociale proiectat pentru a satisface cerințele acestuia , servind in acelasi timp la protejarea intereselor organizației

Conducerea societatii se angajeaza sa analizeze periodic adecvarea Sistemului de Management al Responsabilității sociale in vederea îmbunătățirii permanente a eficacității acestuia , luind in considerare modificarile ce apar.

Obiectivele societatii noastre sunt :

- Mentinerea si imbunatatirea Sistemului de management al Responsabilității sociale prin analiza periodica a acestuia si stabilirea de obiective anuale
- Cresterea securitatii angajatilor , a partilor interesate si a contractorilor si vizitatorilor la locul de munca prin respectarea normelor, acordurilor si cerintelor nationale si internationale;
- Nu vom utiliza munca copiilor, neutilizarea si descurajarea utilizarii muncii fortate,a traficului cu fiinte umane, a discriminarii de orice fel, a practicilor disciplinare si a comportamentului abuziv;
- Imbunatatirea conditiilor de sanatate si securitate ale lucratorilor si asigurarea libertatii acestora de negociere colectiva si de asociere;
- Contactarea furnizorilor si subcontractorilor nostrii incurajandui sa adopte principiile protectiei mediului, securitatii si sanatatii in munca si responsabilitatii sociale si sa dezvolte programe menite sa sprijine aceste principii.
- Instruirea permanentă a personalului angajat și motivarea acestuia în vederea ridicării nivelului profesional al prestărilor organizației;

Prezenta politica este comunicata intregului personal si partilor interesate .

Data

01.08.2011

Cod DT2 031/ SA 8000 , rev 1

Presedinte Consiliu Administratie
 Constantin PĂNESCU

